

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Δια βίου εκπαίδευση προσωπικού Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενδυνάμωση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας σε θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενίσχυση της κοινωνικής συμμετοχής στην ακτοπλοΐα, θέματα πολιτικού προσωπικού, συμπλήρωση διατάξεων για τα λιμενικά έργα και άλλες διατάξεις».

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

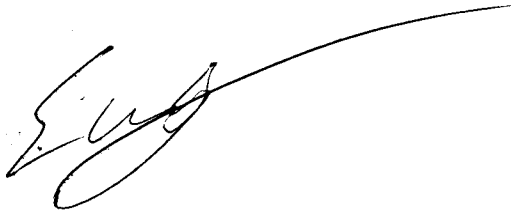
Με το άρθρο 81 του ν. 4483/2017 (Α' 107) προβλέφθηκε, μεταξύ άλλων, η μη εφαρμογή των προβλεπόμενων διαδικασιών αναπλήρωσης, για θέσεις σε ΟΤΑ α' βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών που δεν καλύφθηκαν από τους πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων που εκδόθηκαν μεταξύ των ετών 2009 και 2015. Όπως εκτενώς περιγράφεται στην αιτιολογική έκθεση του άρθρου αυτού, σκοπός της διάταξης της παρ. 1 ήταν η άρση της υποχρεωτικότητας αναπλήρωσης θέσεων που δεν καλύφθηκαν από τους καταταγέντες στους οριστικούς πίνακες, ενόψει ιδίως του σοβαρού ενδεχομένου να έχει εν τω μεταξύ μεσολαβήσει η μεταβολή των υπηρεσιακών αναγκών που οι διαδικασίες πρόσληψης κλήθηκαν αρχικώς να καλύψουν. Πράγματι, δεδομένης της πολυετούς αναστολής των προσλήψεων, σε πολλές περιπτώσεις δεν υφίστανται πλέον υπηρεσιακές ανάγκες δυνάμενες να καλυφθούν με τις συγκεκριμένες ειδικότητες που είχαν προκηρυχθεί μεταξύ των ετών 2009 και 2015, ενώ ταυτόχρονα ο υφιστάμενος ακόμη περιορισμός των προσλήψεων καθιστά δυσχερή την κάλυψη άλλων θέσεων όπου υφίσταται πραγματική και συχνά επιτακτική ανάγκη.

Παρά ταύτα, σε ορισμένες περιπτώσεις ΟΤΑ α' βαθμού ή νομικών προσώπων αυτών, οι θέσεις που προκηρύχθηκαν μεταξύ των ετών 2009 και 2015 και δεν καλύφθηκαν από τους καταταγέντες στους οριστικούς πίνακες εξακολουθούν να είναι αναγκαίες, για την κάλυψη υπαρκτών ακόμη, σοβαρών υπηρεσιακών κενών. Για το λόγο αυτό, με την προτεινόμενη ρύθμιση δίδεται η δυνατότητα στους εν λόγω ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, εφόσον διαπιστώσουν την αναγκαιότητα αυτή, να αιτηθούν την πλήρωση των κενών θέσεων με τις διαδικασίες αναπλήρωσης που προβλέπονται στην παρ. 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994.


ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΑΛΤΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Δια βίου εκπαίδευση προσωπικού Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενδυνάμωση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας σε θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενίσχυση της κοινωνικής συμμετοχής στην ακτοπολιτική, θέματα πολιτικού προσωπικού, συμπλήρωση διατάξεων για τα λιμενικά έργα και άλλες διατάξεις».

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Άρθρο...

Στην παρ. 1 του άρθρου 81 του ν. 4483/2017 (Α' 107) προστίθενται νέα εδάφια ως εξής:

«Σε περιπτώσεις όπου, με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου νομικού προσώπου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, διαπιστώνεται ότι συντρέχει σοβαρή υπηρεσιακή ανάγκη η οποία επιβάλλει την κάλυψη θέσεων του α' εδαφίου, οι θέσεις αυτές μπορούν να καλυφθούν, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994. Για το σκοπό αυτό οι αποφάσεις των οικείων Δημοτικών ή Διοικητικών Συμβουλίων του προηγούμενου εδαφίου διαβιβάζονται στο ΛΣΕΠ ταυτόχρονα με την υποβολή αιτήματος για την κάλυψη των κενών θέσεων».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

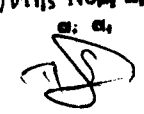


ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

Αριθμ. | Φορ. 1353
 Ειδ. 22
 Κατατέθηκε σήμερα στις 23.11.17 και ώρα 10.05'
 = Καταθέσας ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.
 α. α.
 Π. Σκουρλέτης
 Ο. Γεροβασίλη





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Δια βίου εκπαίδευση προσωπικού Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενδυνάμωση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας σε θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, ενίσχυση της κοινωνικής συμμετοχής στην ακτοπλοΐα, θέματα πολιτικού προσωπικού, συμπλήρωση διατάξεων για τα λιμενικά έργα και άλλες διατάξεις».

A. Με την υπόψη τροπολογία, συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 81 του ν.4483/2017, σχετικά με διορισμούς προσωπικού σε ο.τ.α. α' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, βάσει πινάκων οριστικών αποτελεσμάτων του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που έχουν εκδοθεί κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2009 έως 31-12-2015 και συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι, σε περιπτώσεις όπου, διαπιστώνεται ότι, συντρέχει σοβαρή υπηρεσιακή ανάγκη, οι εν λόγω θέσεις μπορούν να καλυφθούν σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 (υποχρεωτική αναπλήρωση των θέσεων που δεν καλύπτονται από τους καταταγέντες στους οριστικούς πίνακες επιτυχόντων), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 8 Νοεμβρίου 2017
Η Γενική Διευθύντρια



Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΘΕΛΞΗ ΠΑΠΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

**ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ/ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ & ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

ΘΕΣΗ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 136 4033

E-MAIL: t.papasimakoroulou@ypes.gr

ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την πρόωθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Η πολυετής αναστολή προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων, λόγω των δυσμενών οικονομικών συνθηκών, έχει οδηγήσει σε αποψίλωση των υπηρεσιών των ΟΤΑ και δημιουργία οργανικών κενών, φαινόμενα που προκαλούν δυσλειτουργίες στους φορείς και υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση, συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων.

Διά της προτεινόμενης ρύθμισης σκοπείται η κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, εφόσον αυτές εξακολουθούν να υφίστανται, με καταταγέντες σε πίνακες που είχαν ήδη εκδοθεί κατά τα έτη 2009-2015, στο πλαίσιο προκηρύξεων τακτικού προσωπικού, χωρίς να απαιτείται η έκδοση νέας προκήρυξης.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής.

Στις επηρεαζόμενες ομάδες εντάσσονται α) οι ιδιώτες που θα προσληφθούν δυνάμει της προτεινόμενης ρύθμισης, β) το υφιστάμενο προσωπικό και η διοίκηση των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων, που θα διευκολυνθούν στο έργο τους από την πρόσληψη επιπλέον προσωπικού και γ) οι κάτοικοι, πολίτες και λοιποί συναλλασσόμενοι με τις υπηρεσίες που θα στελεχωθούν.

1.4. Ποιες είναι οι ενδεχόμενες συνέπειες εάν δεν πραγματοποιηθεί η προτεινόμενη ρύθμιση;

Επειδή η προτεινόμενη ρύθμιση έρχεται να καλύψει υπαρκτές ανάγκες των ΟΤΑ, η μη πραγματοποίησή της θα οδηγήσει σε σοβαρές δυσχέρειες στη λειτουργία των φορέων, οι οποίοι είτε θα παραμείνουν χωρίς προσωπικό, είτε θα υποκαταστήσουν τα απαιτούμενο τακτικό προσωπικό με συμβασιούχους, με σειρά λειτουργικών και νομικών παρενεργειών, όπως πολλές φορές έχει συμβεί στο παρελθόν. Σε κάθε περίπτωση, οι ζημιωμένοι θα είναι οι πολίτες, οι οποίοι είναι και οι αποδέκτες των παρεχόμενων υπηρεσιών.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών.

Πιο πρόσφατα παραδείγματα κάλυψης των αναγκών των ΟΤΑ από ήδη υπάρχοντες πίνακες είναι οι διατάξεις των άρθρων 80 και 82 του ν.4483/2017. Με το μεν άρθρο 80 προβλέπεται ο υποχρεωτικός διορισμός των καταταγέντων σε πίνακες διοριστέων (οριστικούς), σε περίπτωση κατάργησης ή λύσης των νομικών προσώπων στα οποία είχαν κατανεμηθεί, στους φορείς που αναλαμβάνουν τις αρμοδιότητες των καταργηθέντων ή λυθέντων νομικών προσώπων. Από την άλλη πλευρά, η διάταξη του άρθρου 82 είναι δυναμική και επιτρέπει στους ΟΤΑ να προχωρήσουν στο διορισμό προσωπικού που απασχολήθηκε σε αυτούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 21 παρ.4 του ν.3584/2007, είχε δηλαδή συμπεριληφθεί σε προσωρινούς πίνακες που συντάχθηκαν στο πλαίσιο προκήρυξης τακτικού προσωπικού. Η συγκεκριμένη διάταξη διευκολύνει σημαντικά τη στελέχωση των υπηρεσιών καθαριότητας των ΟΤΑ.

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ

(εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

-

2.3.Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις διοικητικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της.

- Απόφαση δημοτικού ή διοικητικού συμβουλίου του φορέα για τη διαπίστωση της υπηρεσιακής ανάγκης

- Απόφαση του ΑΣΕΠ περί διάθεσης των επόμενων στους πίνακες προς διορισμό

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1. Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση.

-

3.2. Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς.

-

3.3. Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους».

-

3.4. Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων.

-

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

-

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους».

-

3.7. Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

-

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση.

Ως προς την επιβάρυνση ή την ελάφρυνση του κρατικού προϋπολογισμού έχουμε ουδέτερο αποτέλεσμα, καθότι οι δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού των ΟΤΑ δεν προέρχονται από τον κρατικό προϋπολογισμό αλλά από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (ΚΑΠ). Ως προς τους πόρους αυτούς, το αποτέλεσμα είναι ομοίως ουδέτερο, καθότι σε περίπτωση μη πραγματοποίησης των διορισμών οι ανάγκες των φορέων θα καλύπτονταν με συμβασιούχους, με την ίδια δαπάνη μισθοδοσίας.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία.

-

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά.

Η εφαρμογή της προτεινόμενης ρύθμισης θα συμβάλει στη μείωση της ανεργίας, και μάλιστα υπό τη μορφή σταθερής και πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, η επαρκής στελέχωση των φορέων της αυτοδιοίκησης θα οδηγήσει στην πιο εύρυθμη λειτουργία τους, με άμεσο αντίκτυπο στους εξυπηρετούμενους δημότες και κατοίκους.

4.2. Αναφέρατε τα σημερινά δεδομένα για κάθε ένα τομέα και κάθε μία κοινωνική ομάδα που επηρεάζονται από την αξιολογούμενη ρύθμιση, όπως αυτά προκύπτουν από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία.

-

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση.

Όπως προαναφέρθηκε, η βελτιωμένη λειτουργία των δημοτικών φορέων ως απόρροια της στελέχωσής τους θα έχει άμεσο αντίκτυπο στους πολίτες, που θα μπορούν να απολαμβάνουν ταχύτερα καλύτερες υπηρεσίες.

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη.

Καθότι η Αυτοδιοίκηση αποτελεί πλέον φορέα πολλών αρμοδιοτήτων που έχουν εκχωρηθεί από το κράτος σε αυτήν, και ιδίως η πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση έχει επιφορτισθεί με αρμοδιότητες που προϋποθέτουν την άμεση επαφή με τους πολίτες, ισχύουν τα προπαρατεθέντα στο σημείο 4.3.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίδεται η δυνατότητα στους δικαιούχους φορείς να αντλήσουν τακτικό προσωπικό από ήδη συνταχθέντες πίνακες στο πλαίσιο παλαιότερων προκηρύξεων, χωρίς να υποχρεωθούν να προβούν σε νέα προκήρυξη θέσεων προσωπικού.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

Στην περίπτωση που το προσλαμβανόμενο προσωπικό στελεχώσει υπηρεσίες καθαριότητας, πολεοδομίας, τεχνικές υπηρεσίες κ.λπ., προσδοκάται η αποτελεσματικότερη προστασία του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος.

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει).

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.

Η στελέχωση των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων με τακτικό προσωπικό πλήρων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων θωρακίζει τη νομιμότητα και τη

χρηστή διοίκηση στους φορείς της αυτοδιοίκησης, ενώ συμβάλλει αποφασιστικά στην αποδοτικότητα της με την παραγωγή πιο ποιοτικών «διοικητικών προϊόντων».

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν).

-

7. Νομιμότητα

7.1. Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση.

- Προστασία εργασιακών δικαιωμάτων - άρθρο 22 του Συντάγματος
- Προστασία του περιβάλλοντος - άρθρο 24 του Συντάγματος
- Διοικητική αυτοτέλεια των ΟΤΑ (καθότι η διάταξη είναι δυνητική) - άρθρο 102 του Συντάγματος
- Υπηρεσιακή κατάσταση των οργάνων της διοίκησης - άρθρο 103 του Συντάγματος

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση.

-

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

-

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

-

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας.

Πέραν του επισπεύδοντος Υπουργείου Εσωτερικών, αρμόδιο είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στο οποίο ανήκει ο κεντρικός σχεδιασμός των προσλήψεων και διορισμών που πραγματοποιούνται στο σύνολο των φορέων του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ, καθώς και το Υπουργείο Οικονομικών, στο οποίο ανήκει ο έλεγχος των δαπανών για τις πραγματοποιούμενες προσλήψεις. Επίσης, αρμόδιο είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), η Ανεξάρτητη Αρχή που είναι επιφορτισμένη με τον έλεγχο τήρησης διαδικασιών των πάσης φύσεως προσλήψεων.

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης.

Κατά το στάδιο προετοιμασίας των υπό αξιολόγηση ρυθμίσεων συμμετείχε η αρμόδια οργανική μονάδα του Υπουργείου Εσωτερικών (Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης).

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση.

Αρμόδια υπηρεσία από πλευράς Υπουργείου Εσωτερικών είναι, κατά κύριο λόγο, η Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ως προς την παροχή εγκυκλίων οδηγιών και/ή λοιπών διευκρινίσεων. Για τη δε εφαρμογή της διάταξης αρμόδιοι είναι οι ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και το ΑΣΕΠ.

8.4. Σε περίπτωση που η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει τη σύσταση νέου φορέα, υπηρεσίας, νομικού προσώπου, επιτροπής, συμβουλίου ή άλλου συλλογικού οργάνου, αναφέρατε συνοπτικά τη γνωμοδότηση της Διυπουργικής Επιτροπής της απόφασης Πρωθυπουργού Υ189/18-7-2006 (ΦΕΚ Β' 953) και επισυνάψτε τη μελέτη σκοπιμότητας και την οικονομοτεχνική μελέτη.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.).

Έχουν τηρηθεί όλοι οι κανόνες καλής νομοθέτησης, σύμφωνα με τον ν. 4048/2012.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη.

Τροποποιούμενη διάταξη: άρθρο 81 του ν.4483/2017

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει.

-

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή.

-

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση.

Στο πλαίσιο προπαρασκευής και σύνταξης της εν λόγω διάταξης, και έπειτα από αίτημα των φορέων της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης, έχει προηγηθεί συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία και την αρμόδια οργανική μονάδα του Υπουργείου Εσωτερικών.

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη.

Η διαβούλευση έλαβε διάφορες μορφές, κατ' ιδίαν συναντήσεις σε θεσμικό και υπηρεσιακό επίπεδο, εξ αποστάσεως ανταλλαγή απόψεων, αλληλογραφία προς το Υπουργείο, δια ζώσης επισκέψεις υπηρεσιακών και θεσμικών παραγόντων του Υπουργείου κ.ο.κ.

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της.

-

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης.

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι πάντοτε ανοικτό σε διάλογο με το σύνολο των εμπλεκομένων φορέων αλλά και των πολιτών, αφού πάντοτε μελετώνται οι θέσεις και προτάσεις που αποστέλλονται προς αυτό, για τυχόν μελλοντικές θεσμικές βελτιώσεις.