

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΤΟ Ι΄ ΤΜΗΜΑ
ΠΡΑΞΗ 79/2018

Αποτελούμενο από την Πρόεδρο του Κλιμακίου, Μαρία Αθανασοπούλου, Σύμβουλο, την Πάρεδρο Γεωργία Κάνδυλα και την Εισηγητή Βασιλεία Χαραλάμπους.

Συνεδρίασε στην αίθουσα διασκέψεων του Καταστήματός του, που βρίσκεται στην Αθήνα, στις 27 Φεβρουαρίου και 13 Μαρτίου 2018, με την παρουσία της Γραμματέως του Πελαγίας Κρητικού.

Για να αποφανθεί, ύστερα από διαφωνία που ανέκυψε μεταξύ του Αναπληρωτή Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Νομό XXX και του του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, με την επωνυμία «XXX», σχετικά με τη θεώρηση του 10, οικονομικού έτους 2018, χρηματικού εντάλματος πληρωμής του εν λόγω νομικού προσώπου.

Άκουσε την εισήγηση της Εισηγητού Βασιλείας Χαραλάμπους. Και

*Αφού μελέτησε τα στοιχεία του φακέλου
Σκέφθηκε κατά το Νόμο*

I. Ο Αναπληρωτής Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Νομό XXX αρνήθηκε, με την 2/2018 πράξη επιστροφής, τη θεώρηση του 8, οικονομικού έτους 2018, χρηματικού εντάλματος πληρωμής, του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), με την επωνυμία «XXX» (εφεξής XXX), ποσού 878,05 ευρώ, το οποίο αφορούσε στην καταβολή μισθοδοσίας, μηνός Ιανουαρίου 2018, σε υπάλληλο του ως άνω νομικού προσώπου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετά τη μετατροπή του ωραρίου εργασίας του από μερικής σε πλήρους απασχόλησης, καθώς και της διαφοράς αποδοχών, λόγω κατάταξης του εν λόγω υπαλλήλου στο 2ο μισθολογικό κλιμάκιο, μετά τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. Ως αιτιολογία της άρνησης θεώρησης, ο Αναπληρωτής Επίτροπος προέβαλε ότι, μη νομίμως, με το ανωτέρω χρηματικό ένταλμα, εντέλλεται και η ως άνω διαφορά αποδοχών, καθόσον ο εν λόγω υπάλληλος δεν συμπλήρωσε τρία (3) έτη υπηρεσίας στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο, δεδομένου ότι, στο πλαίσιο υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας του για την κατάταξή του στο 2ο μισθολογικό κλιμάκιο, ο χρόνος απασχόλησής του από 3.10.2011 έως 31.12.2015 υπολογίστηκε ως χρόνος πλήρους απασχόλησης, κατά παράβαση των διατάξεων του άρθρου 11 παρ. 4 του ν. 4354/2015. Ακολούθως, το ανωτέρω νομικό πρόσωπο αντικατέστησε το ως άνω χρηματικό ένταλμα πληρωμής, με τα 9 και 10, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής, εκ των οποίων το χρηματικό ένταλμα

9/2018 αφορούσε σε μισθοδοσία μηνός Ιανουαρίου 2018 (με Μ.Κ. 1) και θεωρήθηκε από τον αρμόδιο Επίτροπο, το δε χρηματικό ένταλμα 10/2018, ποσού 23,53 ευρώ, αφορά σε διαφορά αποδοχών, διαστήματος από 10.1.2018 έως 31.1.2018, λόγω αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου και επανυποβλήθηκε για θεώρηση, με το 263/6.2.2018 έγγραφο του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του ΧΧΧ. ΧΧΧ. Ο Αναπληρωτής Επίτροπος, όμως, ενέμεινε στην άρνησή του να το θεωρήσει, με αποτέλεσμα να ανακύψει διαφωνία, για την άρση της οποίας, νομίμως απευθύνεται, με την από 14.2.2018 έκθεσή του, στο Κλιμάκιο τούτο.

II. Α. Το Σύνταγμα ορίζει, στο άρθρο 98, ότι: «1. Στην αρμοδιότητα του Ελεγκτικού Συνεδρίου ανήκουν ιδίως: α. Ο έλεγχος των δαπανών του Κράτους, καθώς και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων, που υπάγονται με ειδική διάταξη νόμου στο καθεστώς αυτό. β. (...) γ. (...) 2. Οι αρμοδιότητες του Ελεγκτικού Συνεδρίου ρυθμίζονται και ασκούνται, όπως νόμος ορίζει. (...)». Περαιτέρω, ο ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87/7.6.2010) ορίζει, στο άρθρο 275, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 3 του άρθρου 2 της από 31.12.2011 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 268), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 4047/2012 (Α' 31), ότι: «Οι δαπάνες των δήμων (...) των νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου (...) ανεξαρτήτως πληθυσμού, υπάγονται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις 1 έως 3 του άρθρου 169 του Κ.Δ.Κ.» (βλ. και άρθρο 33 του κυρωθέντος, με το άρθρο πρώτο του ν. 4129/2013, Α' 52, Κώδικα Νόμων για το Ελεγκτικό Συνέδριο). Εξάλλου, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α' 114/8.6.2006), ορίζει, στο άρθρο 169, ότι: «1. Οι δαπάνες των Δήμων (...) υπάγονται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου (...). 2. Από τον προληπτικό έλεγχο εξαιρούνται οι εξής κατηγορίες δαπανών: α) Δαπάνες πληρωμής κάθε είδους αποδοχών καθώς και των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης των τακτικών υπαλλήλων (...), πλην των προσθέτων αμοιβών αυτών και της μισθοδοσίας του πρώτου μήνα εκείνων που διορίζονται ή μονιμοποιούνται (...). β) (...)». Τέλος, το π.δ. 136/2011 «Καθορισμός κατώτατου ύψους δαπανών που ελέγχονται από το Ελεγκτικό Συνέδριο» (Α' 267/31.12.2011), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 27 παρ. 2 του ν. 2362/1995, όπως το άρθρο αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 27 του ν. 3871/2010 (Α' 141), ορίζει, στο άρθρο 1, ότι: «1.α. Ο ασκούμενος από το Ελεγκτικό Συνέδριο (Ε.Σ.) προληπτικός έλεγχος διενεργείται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τα διεθνή ελεγκτικά πρότυπα επί δαπανών που υπερβαίνουν κατά χρηματικό ένταλμα τα όρια τα οποία καθορίζονται κατά κατηγορία ελεγχόμενων φορέων ως ακολούθως: i) (...), ii) (...), iii) Δαπάνες ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμων) από του ποσού των πέντε χιλιάδων (5.000) ΕΥΡΩ και άνω. (...). 2.α. (...). β. Ελέγχονται, επίσης, προληπτικά, ανεξαρτήτως ποσού οι δαπάνες για: i) μισθοδοσία του πάσης φύσεως προσωπικού και μόνο όσον αφορά στο πρώτο χρηματικό ένταλμα, ii) πρόσθετες αμοιβές (υπερωρίες και αποζημιώσεις για κάθε αιτία) και iii) (...). 3. Οι

ανωτέρω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν δαπάνες οι οποίες, με ειδικές διατάξεις, έχουν εξαιρεθεί από τον προληπτικό έλεγχο του Ε.Σ.», στο δε άρθρο 2, ότι: «Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από 1.1.2012 (...)».

Β. Από τις ανωτέρω διατάξεις, συνάγεται ότι, από 1.1.2011 (ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του ν. 3852/2010), στον προληπτικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου υπάγεται υποχρεωτικά το σύνολο των δαπανών των Δήμων και των ν.π.δ.δ. αυτών, ανεξαρτήτως πληθυσμού, κατά τις ειδικότερες διακρίσεις του άρθρου 169 παρ. 1 και 2 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Ειδικά, όσον αφορά στις δαπάνες μισθοδοσίας του πάσης φύσης προσωπικού τους, οι οποίες συνεπάγονται σταθερή μακροπρόθεσμη δημοσιονομική επιβάρυνση του προϋπολογισμού των φορέων αυτών, προβλέφθηκε η εξαίρεσή τους από τον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, εκτός από τις δαπάνες που αφορούν τις πρόσθετες αμοιβές των υπαλλήλων, καθώς και τη μισθοδοσία του πρώτου μήνα εκείνων που διορίζονται ή μονιμοποιούνται, οι οποίες ελέγχονται προληπτικά. Ως πρώτη μισθοδοσία, νοείται αυτή που ακολουθεί το διορισμό/πρόσληψη ή τη μονιμοποίηση ή οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή που συνεπάγεται μισθολογική μεταβολή. Εξάλλου, με τις διατάξεις του π.δ/τος 136/2011 (έναρξη ισχύος από 1.1.2012), επήλθε ένας ποσοτικός περιορισμός του, κατ' άρθρο 98 παρ. 1 του Συντάγματος, προληπτικού ελέγχου των δαπανών από το Ελεγκτικό Συνέδριο, χωρίς να γίνει εκ νέου οριοθέτηση του είδους αυτών. Συνεπώς, υπάγεται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ανεξαρτήτως ποσού, το πρώτο χρηματικό ένταλμα μισθοδοσίας προσωπικού, μετά την πρόσληψη ή οποιαδήποτε, κατά την προαναφερθείσα έννοια, υπηρεσιακή μεταβολή (πρβλ. Ε.Σ. Πρακτ. Ολομ. 11ης Γ.Σ./2.5.2012). Στην έννοια δε της υπηρεσιακής αυτής μεταβολής, δεν εμπίπτουν μόνον οι αναγνωριζόμενες από τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) υπηρεσιακές μεταβολές, όπως η μετάταξη, η απόσπαση κ.λπ., αλλά και εκείνες που επέρχονται με την παρεμβολή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, η οποία επάγεται εντεύθεν μισθολογικές συνέπειες, όπως είναι και η μετατροπή του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων από μερικής σε πλήρους απασχόλησης (πρβλ. Ε.Σ. Ι Τμ. πρ. 160/2012). Ενόψει αυτών, δεν υπόκειται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κατά την έννοια του άρθρου 169 παρ. 2 α' του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, σε συνδυασμό με το άρθρο 1 παρ. 2 β' του π.δ/τος 136/2011, το χρηματικό ένταλμα, με το οποίο εντέλλεται το πρώτον η καταβολή διαφοράς αποδοχών, λόγω αυτόματης μισθολογικής μεταβολής, συνεπεία της συμπλήρωσης του απαιτούμενου χρόνου υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς την προηγούμενη έκδοση οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που συνιστά υπηρεσιακή μεταβολή (πρβλ. Ε.Σ. Κλιμ. Πrol. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 64, 197/2017, 270/2014, πρακτ. 1ης Συν/12.1.2015, Θέμα Α').

III. Α. 1. Ο ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), ορίζει, στο Κεφάλαιο Β' και, ειδικότερα, στο άρθρο 7 αυτού, ότι: 1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι

μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου: (...) δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) (...)», στο άρθρο 9, ότι: «1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπάλληλων των κατηγοριών: Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) (...), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) (...), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13 (...)» και, στο άρθρο 11, ότι: «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο (...). 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. 3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 4. (...)».

2. Περαιτέρω, το άρθρο 8 του ν. 4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21), ορίζει ότι: «1.α. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, μειωμένου ωραρίου, των εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, μπορούν να τροποποιούνται, με αύξηση του ωραρίου εργασίας, μέχρι και το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους. Η τροποποίηση γίνεται με αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου νομικού προσώπου, κατόπιν αίτησης του ενδιαφερόμενου. Η απόφαση περιγράφει την υπηρεσιακή ή λειτουργική ανάγκη, που δικαιολογεί την αύξηση του ωραρίου και βεβαιώνει την ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό. β. Η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου υπάγεται σε υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας από την αρμόδια για την εποπτεία του οικείου Ο.Τ.Α. ή νομικού προσώπου αρχή και περίληψή της δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (...)».

Β. 1. Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) εξελίσσονται, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), στα οριζόμενα, στο άρθρο 9 του ν. 4354/2015, μισθολογικά κλιμάκια. Ειδικότερα, οι υπάλληλοι αυτοί εισέρχονται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και, μετά τη

συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας, απονέμεται σ' αυτούς το αμέσως επόμενο, μετά το εισαγωγικό, μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Εξάλλου, με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4368/2016, παρέχεται, υπό προϋποθέσεις, η δυνατότητα αύξησης του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων, μεταξύ άλλων, των ν.π.δ.δ., που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης, μέχρι και το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας ειδικότητας και εκπαιδευτικής βαθμίδας, με αντίστοιχη αύξηση των αποδοχών τους. Για τη μετατροπή του ωραρίου του προσωπικού αυτού σε πλήρους απασχόλησης, απαιτείται αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, στην οποία θα αναφέρεται ο συνολικός αριθμός εβδομαδιαίων ωρών, τις οποίες επιθυμεί να απασχολείται, απευθυνόμενη προς το Δ.Σ. του οικείου νομικού προσώπου, το οποίο αποφασίζει για την έγκριση ή μη της μετατροπής του ωραρίου του εργαζομένου, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις οικονομικές δυνατότητες του εν λόγω νομικού προσώπου.

IV. Α. Στην προκείμενη περίπτωση, από τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής, προκύπτουν τα ακόλουθα:

1. Ο φερόμενος ως δικαιούχος του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος πληρωμής απασχολήθηκε στον ΧΧΧ. ΧΧΧ, δυνάμει προγράμματος απασχόλησης Ν.Θ.Ε. Α.Με.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. (βλ. Κ.Υ.Α. 20537/752/2010, Β' 1663/19.10.2010), με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης (20 ώρες εβδομαδιαίως), κατά το χρονικό διάστημα από 3.10.2011 έως 2.10.2015. Ακολούθως, σε εκτέλεση της 8/2016 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου ΧΧΧ (διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων) και κατόπιν της 326/16.02.2017 (σε ορθή επανάληψη) απόφασης του Προέδρου του Δ.Σ. του προαναφερθέντος νομικού προσώπου (Γ' 450/18.5.2017), ο ανωτέρω υπάλληλος τοποθετήθηκε στο εν λόγω νομικό πρόσωπο, αναδρομικά από την επομένη (3.10.2015) της ημερομηνίας λήξης της αρχικής σύμβασής του, συνεχίζοντας την αυτή απασχόληση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και κατατάχθηκε σε συσταθείσα προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του κλάδου ΔΕ Διοικητικού (ΔΕ1).

2. Περαιτέρω, με την 3135/29.9.2017 αίτησή του προς το Δ.Σ. του ανωτέρω νομικού προσώπου, ο προαναφερθείς υπάλληλος αιτήθηκε την τροποποίηση της σύμβασης εργασίας του αορίστου χρόνου, μειωμένου ωραρίου, και την αύξηση του ωραρίου εργασίας του, μέχρι και το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσης αποδοχών του, κατ' επίκληση των διατάξεων του άρθρου 8 παρ. 1 του ν. 4368/2016. Ακολούθως, το Δ.Σ. του ως άνω νομικού προσώπου, κατόπιν της από 18.10.2017 εισήγησης του Αναπληρωτή Προϊσταμένου του Αυτοτελούς Τμήματος Διοίκησης, Υπηρεσιών Υποστήριξης, Προγραμματισμού και Οργάνωσης, Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του ΧΧΧ. ΧΧΧ, και λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες ανάγκες του Οργανισμού, καθώς και το γεγονός ότι το Οικονομικό-Διοικητικό Τμήμα, στο οποίο υπηρετεί ο εν λόγω υπάλληλος στελεχώνεται από τέσσερις (4) υπαλλήλους, εκ

των οποίων οι δύο (2) είναι αποσπασμένες από το Δήμο XXX και από τη Δ.Ε.Υ.Α. XXX, αντίστοιχα, μέχρι το Νοέμβριο του έτους 2018, αποφάσισε, με την 91/19.10.2017 απόφασή του (Β' 4705/29.12.2017), την αύξηση του ωραρίου εργασίας του φερόμενου ως δικαιούχου σε σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως. Η τελευταία αυτή απόφαση ελέγχθηκε ως προς τη νομιμότητά της και κρίθηκε νόμιμη, με την 17308/30.11.2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης XXX. Κατόπιν τούτων, ο ανωτέρω υπάλληλος τοποθετήθηκε, με την 1/38/10.1.2018 απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του XXX. XXX, στις 10.1.2018, σε οργανική θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του κλάδου ΔΕ Διοικητικού, με πλήρες ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Τέλος, με την 29/259/5.2.2018 απόφαση του εν λόγω Προέδρου, κατατάχθηκε, στις 31.12.2017, στο 2ο μισθολογικό κλιμάκιο, λόγω συμπλήρωσης της απαιτούμενης πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο.

Β. Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη σκέψη ΙΙ της παρούσας, το Κλιμάκιο, λαμβάνοντας υπόψη ότι: α) το ένταλμα της πρώτης μισθοδοσίας (μηνός Ιανουαρίου 2018 - Χ.Ε. 9/2018), του φερόμενου ως δικαιούχου υπαλλήλου, μετά τη συντελεσθείσα υπηρεσιακή μεταβολή, ήτοι μετά τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μερικής σε πλήρους απασχόλησης, ελέγχθηκε από τον αρμόδιο Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου και θεωρήθηκε, καθώς η σχετική δαπάνη κρίθηκε νόμιμη και β) δεν μεσολάβησε άλλη υπηρεσιακή μεταβολή, κρίνει ότι το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής, με το οποίο εντέλλεται, το πρώτον, η καταβολή διαφοράς αποδοχών, για το χρονικό διάστημα από 10.1.2018 έως 31.1.2018, λόγω αυτόματης μισθολογικής μεταβολής, συνεπεία της συμπλήρωσης του απαιτούμενου χρόνου υπηρεσίας στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς την προηγούμενη έκδοση οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που συνιστά υπηρεσιακή μεταβολή, δεν υπάγεται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Υ. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, το υποβληθέν προς έλεγχο χρηματικό ένταλμα πληρωμής δεν υπάγεται σε προληπτικό έλεγχο νομιμότητας από το Ελεγκτικό Συνέδριο και, συνακόλουθα, το Κλιμάκιο πρέπει να απέχει του ελέγχου αυτού.

Για τους λόγους αυτούς

Αποφαίνεται ότι απέχει του προληπτικού ελέγχου νομιμότητας του 10, οικονομικού έτους 2018, χρηματικού εντάλματος πληρωμής του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, με την επωνυμία «XXX».