



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

## **ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

Είναι η τέταρτη φορά που ξεκινά η διαδικασία ψήφισης του πολυσυζητημένου «Πολυνομοσχεδίου των Ο.Τ.Α.» η οποία ευελπιστούμε τώρα να περαιωθεί.

Θα ήταν παράλειψη να μην επισημάνουμε πως για ακόμη μία φορά συζητάμε για το πολυνομοσχέδιο τη στιγμή που αποφασίστηκαν νέα δυσβάσταχτα μέτρα που υπερβαίνουν τις «δεσμεύσεις» του 3<sup>ου</sup> Μνημονίου. Μέτρα που στοχεύουν στην περαιτέρω αφαίμαξη μισθωτών και συνταξιούχων. Αποδεικνύεται πως μνημονιακός στόχος που αποδέχτηκε και συνομολόγησε η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. είναι η συρρίκνωση της μισθολογικής δαπάνης και η διάλυση του συνταξιοδοτικού-ασφαλιστικού συστήματος.

Τη στιγμή που η κυβέρνηση φορολογεί με επιπλέον 600,00 ευρώ το έτος κάθε φορολογούμενο μέσω της μείωσης του αφορολογήτου μόνο ως «ασπιρίνες» μπορούν να θεωρήσουν οι εργαζόμενοι τις ρυθμίσεις του Πολυνομοσχεδίου και βέβαια αυτές δεν πρόκειται να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους από την ανατροπή των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόζουν οι κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια στο πλαίσιο εφαρμογής των Μνημονίων.

*Ως προς τις προβλεπόμενες διατάξεις του σχεδίου Νόμου επισημαίνουμε τα εξής:*

### **ΑΡΘΡΟ 2**

Η Δ.Ε.Υ.Α. που συνιστάται από ένα και μόνο Δήμο, διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά (7) έως έντεκα (11) Μέλη. Θα πρέπει ομοίως να ορίζονται ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Με την ίδια απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, χωρίς να γίνεται αναφορά, εάν προέρχεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή όχι. Επίσης στο άρθρο 3, παρ.3 προβλέπεται η σύσταση επιτροπής από το Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζονται από τρία (3) Μέλη που αναπληρώνονται όπως τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οποία όπως προαναφέρθηκε δεν προβλέπεται αναπλήρωση.

## **ΑΡΘΡΟ 11**

Δεν γίνεται καμία αναφορά για την μεταφορά του προσωπικού σε περίπτωση λύσης της Δ.Ε.Υ.Α. Θα πρέπει να γίνει προσθήκη που θα παραπέμπει στο άρθρο 15, παρ.1, υποπαράγραφος 9<sup>α</sup>.

## **ΑΡΘΡΟ 15**

Με το παρόν άρθρο ρυθμίζεται η μεταφορά του προσωπικού Κοινοφελούς Επιχείρησης, Ανώνυμης Εταιρείας Ο.Τ.Α., Δημοτικών Επιχειρήσεων Ειδικού Σκοπού και Δ.Ε.Υ.Α. σε περίπτωση λύσης της Επιχείρησης. Πάγιο αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (στοιχείο 36 στο από 6 Φεβρουαρίου 2015 ενημερωτικό μας σημείωμα) είναι η άμεση κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελών και Α.Ε.) και η υποχρεωτική μεταφορά των αρμοδιοτήτων και του προσωπικού στους Δήμους. Στην περίπτωση λύσης Επιχείρησης με Ειδικό Σκοπό την λειτουργία ραδιοφωνικού σταθμού η μεταφορά του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΔΕΝ είναι υποχρεωτική. Θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι πως θα πρέπει να προβλέπεται η υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού.

## **ΑΡΘΡΟ 25**

Προβλέπεται η παροχή διοικητικής υποστήριξης σε Δήμους που διαπιστωμένα λόγω έλλειψης υλικοτεχνικής υποδομής και προσωπικού αδυνατούν να λειτουργήσουν. Είναι αδιανόητο ακόμα και στις περιπτώσεις όπου η λειτουργία χαρακτηρίζεται «ανέφικτη» να μη δύναται η Τοπική Αυτοδιοίκηση να υπερβεί την μνημονιακή δέσμευση για πλήρη αναστολή προσλήψεων.

## **ΑΡΘΡΟ 39**

Την διαχείριση της πάγιας προκαταβολής για τις Δημοτικές ή Τοπικές Κοινότητες σύμφωνα με τον Ν.3852/2010 ασκούν οι Πρόεδροι των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων. Δεν δύναται τον Πρόεδρο των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων να αναπληρώνει εργαζόμενος.

## **ΑΡΘΡΟ 40**

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται σε περίπτωση έλλειψης προσωπικού μπορεί να ανατίθεται «... σε εξωτερικό συνεργάτη-λογιστή κάθε εργασία για την τήρηση του Λογιστικού του Σχεδίου...». Θεωρούμε ότι η ρύθμιση αυτή ανοίγει το δρόμο για να εκχωρηθεί αυτή η εργασία σε ιδιώτες. Ζητάμε όπου υπάρξουν ανάγκες να δοθεί η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού.

## **ΑΡΘΡΟ 69**

Επίσης, θεωρούμε σημαντική παράλειψη το γεγονός πως καμία αναφορά δεν γίνεται σε περιπτώσεις λύσης-διάλυσης Ν.Π.Δ.Δ. αλλά και Συνδέσμων Ο.Τ.Α. και πρόβλεψης μεταφοράς των αρμοδιοτήτων και του προσωπικού. Επισημαίνουμε πως στο προηγούμενο προσχέδιο του πολυνομοσχεδίου, σε συνεννόηση με τον τότε

Υπουργό Εσωτερικών κ. Παν. Κουρουμπλή είχε συμπεριληφθεί σχετική διάταξη Νόμου η οποία στο παρόν έχει αφαιρεθεί. Είναι αναγκαία η ανωτέρω προσθήκη όπου θα γίνεται και ειδική αναφορά για την αυτοδίκαιη μεταφορά του προσωπικού Συνδέσμων Δήμων ( άρθρο 242 του Ν.3463/2006) σε περίπτωση κατάργησής τους στους Δήμους που τους απαρτίζουν.

#### **ΑΡΘΡΟ 82**

Με το παρόν άρθρο υιοθετείται εν μέρει η πρόταση διάταξης Νόμου που είχε καταθέσει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την επίλυση του προβλήματος απόλυσης εργαζομένων βάση προσωρινών πινάκων μετά από τουλάχιστον οκτώ (8) έτη εργασίας.

Η παραπάνω ενέργεια για την πρόσληψη αυτών των εργαζομένων είναι δυναμική και όχι υποχρεωτική για τους Ο.Τ.Α. Παράλληλα τους βάζει σε μια αρκετά χρονοβόρα διαδικασία μέσω Α.Σ.Ε.Π. και τους κατατάσσει βάσει της βαθμολογίας που είχαν λάβει κατά την παλαιά προκήρυξη που είχε εκδώσει ο Δήμος και φυσικά σύμφωνα με την βαθμολογία που είχαν λάβει με τους τότε οριστικούς πίνακες κατάταξης.

Υπάρχει μεγάλος κίνδυνος οι παραπάνω απολυμένοι εργαζόμενοι να μη μπορούν να καταλάβουν θέση μόνιμου σε άλλο Ο.Τ.Α.

#### **ΑΡΘΡΟ 85**

Επαναλαμβανόμενες αποσπάσεις χωρίς περιορισμό της τριετίας. Πλέον καταργείται η τριετία και δεν υπάρχουν συγκεκριμένα κριτήρια.

#### **ΑΡΘΡΟ 87**

Με το παρόν άρθρο δίνεται η δυνατότητα πλήρους απασχόλησης σε εργαζόμενους με μερική ή ολιγόωρη απασχόληση. Σε μια περίοδο που οι Δήμοι «ασφυκτιούν» από την έλλειψη προσωπικού με αυξημένες ανάγκες εξυπηρέτησης των δημοτών, άποψη της Ομοσπονδίας είναι πως η επέκταση σε πλήρες ωράριο δεν μπορεί να είναι δυναμική αλλά υποχρεωτική, αφού είναι γεγονός ότι παρατηρείται το φαινόμενο να «προτιμάται» η επιλογή περισσότερων εργαζομένων με ολιγόωρη απασχόληση παρά αυτή της πλήρους απασχόλησης. Θα πρέπει επίσης να προβλεφθεί και η επέκταση του ωραρίου σε πλήρους απασχόληση εργαζομένων που σήμερα εργάζονται με 8ωρο ή με μειωμένο ωράριο, μία (1) ή δύο (2) ημέρες την εβδομάδα και σε κάθε περίπτωση όχι πενθήμερο.

#### **ΑΡΘΡΟ 89**

Η τραγική έλλειψη προσωπικού ιδιαίτερα σε εργατοτεχνικές ειδικότητες δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση πλέον να καλυφθεί με την επαναφορά των διατάξεων με αυτεπιστασία. Μόνη λύση είναι η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

#### **ΑΡΘΡΟ 91**

Με το παρόν άρθρο προβλέπεται η ανάθεση παράλληλων καθηκόντων σε εργαζόμενο άλλης Περιφερειακής Ενότητας από αυτή που έχει τοποθετηθεί. Είμαστε

κάθετα αντίθετοι με την προβλεπόμενη διάταξη Νόμου, αφού αντί προσλήψεων εργαζομένων μόνιμου προσωπικού που είναι επιβεβλημένη, ιδιαίτερα στα νησιά λόγω των ειδικών συνθηκών, ανακυκλώνουν το υφιστάμενο προσωπικό υποχρεώνοντας το ακόμη και σε εκτός έδρας μετακινήσεις.

#### **ΑΡΘΡΟ 96**

Θεωρούμε πως ο κατ' οίκον «έλεγχος» υπαλλήλων Ο.Τ.Α. που ασθενούν είναι τουλάχιστον προσηματικός και αναποτελεσματικός. Πλέον το σύνολο των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. μετά τις οκτώ (8) ημέρες αναρρωτικής άδειας κατ' έτος ελέγχονται από αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή η οποία και επικυρώνει ή μη την ασθένεια του αιτούμενου.

#### **ΑΡΘΡΟ 97**

Το παρόν άρθρο που αφορά στα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) παρελθόντων ετών που δεν αποδόθηκαν στους δικαιούχους εργαζόμενους, δεν περιλαμβάνει ρητά τη ρήτρα της μη παραγραφής των αξιώσεων, όπως είχαμε προτείνει (βλ. τα υπ' αριθμ. πρωτ.: 240/7-3-2016 και 381/4-5-2016 έγγραφό μας). Επίσης, θα πρέπει ρητά να προβλέπονται εφεξής πειθαρχικές και ποινικές διώξεις στους αιρετούς, σε περίπτωση μη απόδοσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) στους δικαιούχους εργαζόμενους. Η προϋπόθεση που τίθεται για υποχρεωτική ύπαρξη της πίστωσης στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών, παρελθόντων ετών, είναι περιοριστική και δημιουργεί πρόβλημα αφού σε πολλούς Δήμους με ευθύνη των αιρετών δεν προέβλεπαν καν δαπάνη για την προμήθεια των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) για τους εργαζόμενους ως είχαν υποχρέωση!!!

Επίσης, επισημαίνουμε πως αποτελεί εσκεμμένη υποβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων στον αναγκαίο διάλογο για την αναβάθμιση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου για την παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και την λήψη μέτρων προστασίας της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αφού για πρώτη φορά δεν γίνεται καν ρητή μνεία στην αντιπροσωπευτικότερη Συνδικαλιστική Οργάνωση που είναι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά γενική αναφορά για την συμμετοχή «... (2) εκπροσώπων φορέων Συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. πανελλαδικής εμβέλειας».

Οι συνεχείς παρεμβάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να σταματήσει το τριτοκοσμικό φαινόμενο πολλαπλών εργατικών ατυχημάτων, όπου εργαζόμενοι χάνουν και τη ζωή τους με αίτημα την εντατικοποίηση των ελέγχων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), αφού είναι κοινό μυστικό πως υπάρχει πλημμελής έως εγκληματική κάποιες φορές αδιαφορία για την τήρηση των όσων η Νομοθεσία προβλέπει, είναι τουλάχιστον απαράδεκτο να αντιμετωπίζεται με εκδικητική και απαξιοτική διάθεση από την ηγεσία του Υπουργείου σας.

Για άλλη μια φορά δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για την αναγνώριση με νομοθετική ρύθμιση του Εργατικού Ατυχήματος και της Επαγγελματικής Ασθένειας στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

### **ΑΡΘΡΟ 98**

Διαφωνούμε πλήρως με την προτεινόμενη κατηγοριοποίηση των δικαιούχων του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας, αφού η προτεινόμενη διάταξη παρότι προσθέτει επιλεγμένες κατηγορίες εργαζομένων, δημιουργεί τρεις (3) υποκατηγορίες ενώ μέχρι σήμερα ισχύει μόνο μία κατηγορία των «150,00 ευρώ».

ΖΗΤΑΜΕ την αποδοχή της αναλυτικής πρότασης της Ομοσπονδίας μας που αρμοδίως έχει κοινοποιηθεί και η οποία περιλαμβάνει επιπρόσθετες κατηγορίες εργαζομένων που είναι αναγκαίο να ενταχθούν στο επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Επισημαίνουμε πως ακόμη και στην περιγραφή των προτεινόμενων από το Υπουργείο ειδικοτήτων θα δημιουργήσει προβλήματα αφού δεν περιγράφει σωστά ακόμη και υφιστάμενες ειδικότητες με ίδιο αντικείμενο. Π.χ. εντάσσονται στην Β΄ κατηγορία οι ηλεκτροσυγκολλητές ενώ στην Τοπική Αυτοδιοίκηση η ειδικότητα που υφίσταται είναι «σιδεράδες-αλουμινάδες». Εντάσσονται στην ίδια κατηγορία οι «βαφείς» όχι όμως οι «ελαιοχρωματιστές». Εντάσσονται οι εργάτες και Τεχνίτες ψεκασμού όταν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εργάτες πρασίνου είναι επιφορτισμένοι με αυτή την αρμοδιότητα που όμως αποκλείονται. Είναι αυτονόητο ότι βούληση μας και δίκαιο αίτημα είναι να προστεθούν νέες κατηγορίες δικαιούχων δεδομένο ότι η καταβολή του επιδόματος επιβάλλεται και αιτιολογείται από την φύση και τις συνθήκες εργασίας τους.

### **ΑΡΘΡΟ 101**

Για την παρ.1 του άρθρου 101 προτείνεται να επεκταθεί αναδρομικά στα παρελθόντα έτη ώστε να καλυφθούν οι Ο.Τ.Α. που έχουν ήδη καλύψει από κάθε είδους τακτικά ή έκτακτα ανειδίκευτα έσοδα τους δαπάνες μισθοδοσίας που δεν επαρκούσαν από την χρηματοδότηση της δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».

Για την παρ.2 του άρθρου 101 προτείνεται, λόγω της τεράστιας μείωσης της χρηματοδότησης της δράσης «Εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», και προκειμένου να μην οδηγηθούν οι Ο.Τ.Α. σε απολύσεις προσωπικού, το οποίο είναι απόλυτα αναγκαίο για την λειτουργία των Παιδικών Σταθμών, να δίνεται και εφεξής η δυνατότητα σε όσους Ο.Τ.Α. δύνανται, να καλύπτουν από κάθε είδους τακτικά και έκτακτα ανειδίκευτα έσοδα τις επιπλέον της χρηματοδότησης δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού που προέρχεται από το εν λόγω πρόγραμμα.

## ΑΡΘΡΟ 134

Ενώ υπάρχει κατατεθειμένο σχέδιο Νόμου στη Βουλή για τα βιοαπόβλητα και την εναλλακτική διαχείριση απορριμμάτων, στο πολυνομοσχέδιο των Ο.Τ.Α. συμπεριλαμβάνεται σχετικό με την διαχείριση άρθρο.

Συγκριτικά με το αρχικό σχέδιο Νόμου για την εναλλακτική διαχείριση απορριμμάτων, έχει προστεθεί: «...Οι Δήμοι, τα νομικά πρόσωπα αυτών που ασκούν αρμοδιότητες αποκομιδής διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και οι φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων δύνανται να εκποιούν με τη διαδικασία της δημοπρασίας, όπως αυτή ορίζεται στις διατάξεις του π.δ/τος 270/1981 ( ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 77) τα υλικά ή και την τυχόν παραγόμενη ενέργεια που προέρχονται από τη χωριστή συλλογή, την προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, την επεξεργασία και ανάκτηση των Αστικών Στερεών Αποβλήτων (Α.Σ.Α.) και των βιοαποβλήτων μετά από απόφαση του οικείου δημοτικού ή διοικητικού συμβουλίου».

**Οι φράσεις τυχόν παραγόμενη ενέργεια και επεξεργασία και ανάκτηση των Αστικών Στερεών Αποβλήτων (Α.Σ.Α.) μας παραπέμπουν στην διαχείριση και επεξεργασία σύμμεικτων απορριμμάτων με την μέθοδο της καύσης για παραγωγή ενέργειας.** Είμαστε κάθετα αντίθετοι στην καύση σύμμεικτων απορριμμάτων για παραγωγή ενέργειας για λόγους που εκτενώς έχουμε αναλύσει στο παρελθόν και τους οποίους πολιτικά είχατε αποδεχτεί και στηρίζει στο παρελθόν.

*Εκτός των ανωτέρω παρατηρήσεων, θεωρούμε επιβεβλημένο να συμπεριληφθούν διατάξεις που αφορούν στην επίλυση ζητημάτων που εκκρεμούν.*  
**Συγκεκριμένα:**

- **Η ολοκλήρωση της διαδικασίας της υπογραφής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) για το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.**
- **Καταβολή εισφορών στον Τομέα Π.Δ.Κ.Υ. λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των υπηρεσιών (Σχετικό το υπ' αριθμ. πρωτ.:242/7-3-2016 έγγραφό μας, σχέδιο διάταξης).**
- **Υπογραφή νέας κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα προβλέπει την χορήγηση Στολών Εργασίας σε κατηγορίες εργαζομένων (Σχετικό το υπ' αριθμ. πρωτ.:1108/11-11-2016 έγγραφό μας).**
- **Δικαιούχοι της εκλογικής αποζημίωσης να είναι και οι εργαζόμενοι στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. (Σχετικό το υπ' αριθμ. πρωτ.: 1157/18-11-2015 έγγραφό μας).**
- **Μετονομασία του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας σε κλάδο Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής. Η προσαρμογή είναι αναγκαία, αφού με Π.Δ. τα Τμήματα Βρεφονηπιοκομίας των Α.Ε.Ι. Αθήνας, Ηπείρου και Θεσσαλονίκης μετονομάστηκαν σε Τμήματα Προσχολικής Αγωγής. Ένταξη του κλάδου στο εκπαιδευτικό προσωπικό.**

- **Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 61 του Ν.3979/2011 όπου δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για την σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας.** Διάταξη που επιβεβαιώνει την διάθεση για κατάργηση του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των απορριμμάτων.
- **Τροποποίηση του Μισθολογίου (Ν.4354/2015) ώστε το προσωπικό που έχει ενταχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008 και μετά την 1-1-2011 να συνεχίσει να του χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.**
- **Κατάργηση του άρθρου 41 του Ν.3979/2011 με το οποίο επεκτάθηκε σε 40ώρες (από 37 ½ ) η εβδομαδιαία εργασία των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και το υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.** Επαναφορά στο καθεστώς εβδομαδιαίας εργασίας 37 ½ ωρών για το σύνολο του προσωπικού, εξαιρουμένων των κατηγοριών εργαζομένων που λόγω συνθηκών εργασίας με ειδικές διατάξεις έχει οριστεί διαφορετικό ωράριο (π.χ. καθαριότητα, παιδικοί σταθμοί κ.λπ.).
- **Δεν προβλέπεται καμία ρύθμιση των δανείων, που είχαν συνάψει οι εργαζόμενοι με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Τ.Π.Δ.) και το πρώην Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Αποτέλεσμα είναι τα επιτόκια να παραμένουν πολύ υψηλά και η σημερινή αξία των ακινήτων να έχει πέσει πάνω από 50%.** Για αυτά τα δάνεια η αποπληρωμή τους είχε υπολογιστεί με την οικονομική δυνατότητα που είχαν οι εργαζόμενοι πριν τις περικοπές των αποδοχών τους. Σήμερα όμως οι μισθοί των εργαζομένων έχουν μειωθεί κατά 50% και έχουν διαμορφωθεί άλλοι οικονομικοί και κοινωνικοί παράγοντες που επιβάλλουν την κατά περίπτωση ρύθμισή τους ή «κούρεμα» ή διαγραφή ή διαφορετικό τρόπο αποπληρωμή τους.
- **Δεν συμπεριλαμβάνει την ρύθμιση που προβλεπόταν στο προηγούμενο σχέδιο Νόμου «σκούπα», το οποίο είχε έρθει προς διαβούλευση και αφορούσε:** Στο άρθρο 33 του Νόμου 4354/2015 η φράση: «*οι απόφοιτοι των σχολών που καταργήθηκαν με το Νόμο 576/1977 καθώς και οι απόφοιτοι των Κ.Α.Τ.Ε.Ε. συνεχίζουν να κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της Τ.Ε. κατηγορίας*», με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να έχουν υποστεί μισθολογική μείωση.
- **Δεν περιλαμβάνει επίσης και την πρόβλεψη που είχε συμπεριληφθεί στο προηγούμενο σχέδιο Νόμου: Απόσπαση-Μετάταξη υπαλλήλων Κ.Ε.Π. με αναπηρία ή με χρόνιες παθήσεις...** «*υπάλληλοι των Κ.Ε.Π., οι οποίοι για το διορισμό τους έλαβαν επιπλέον μόρια λόγω εντοπιότητας, με υποχρέωση παραμονής στην υπηρεσία τοποθέτησης, δύναται να αποσπασθούν ή να μεταταχθούν σε άλλο Κ.Ε.Π. της επιλογής τους, πριν την παρέλευση του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής, εφόσον βεβαιώνεται αρμοδίως, ότι έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, ή πάσχουν από δυσίατο ή από ανίατο νόσημα. Με αποτέλεσμα εργαζόμενοι με προβλήματα να ταλαιπωρούνται στην μετακίνηση τους προς την εργασία τους*».
- **Δεν περιλαμβάνει την πρόβλεψη που είχε συμπεριληφθεί στο προηγούμενο Σχέδιο Νόμου για την αναγνώριση προϋπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου**

τόσο εργαζομένων του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών των Κ.Ε.Π. όσων και των λοιπών εργαζόμενων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως σας είχαμε αιτηθεί με το αριθμ. πρωτ.: 381/4-5-2017 έγγραφό μας.

***Θεωρούμε αναγκαία την ενσωμάτωση των παρατηρήσεων της Ομοσπονδίας στο Σχέδιο Νόμου όσο και την αποδοχή των αιτημάτων που σας κοινοποιούμε που αφορούν την επίλυση καθημερινών προβλημάτων σε μια οικονομική συγκυρία σκληρή και δύσκολη για τους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.***

***Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.***

Ο Πρόεδρος

Ο Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

**Νίκος Τράκας**

**Γιάννης Τσούνης**

